

EL FICHAJE QUE TU EMPRESA DESCARTA

LA PALABRA MÁS CARA DE RECURSOS HUMANOS.

SOBRECALIFICADO
DESCARTADO ⊗

10



NINGÚN DT MANDA A CASA AL QUE *SABE DEMASIADO.* MUNDIAL 2026

*Ningún director técnico dijo: “este jugador sabe demasiado, mejor traigamos a uno que no sepa nada.”
En el fútbol eso sería un suicidio deportivo.*

En el fútbol, la veteranía no se penaliza:
se convoca. Porque en el minuto 85 gana
quien ya vivió ese minuto mil veces.



PERO EN LA EMPRESA LO HACEMOS CADA SEMANA.

*Confundimos “años” con “obsoleto”.
Y aparece el mito favorito del mercado:
“a esa edad ya no se adapta a la tecnología”.*

Esto es Falso.

Un profesional con 15 años de criterio +
herramientas de IA no compite con un junior.
Juega en otra liga.



No contratas años. **CONTRATAS** *CRITERIO.*

*Lo que hace crecer una marca no es la edad, ni la herramienta de moda. **Es alguien que ya sabe qué decir, a quién, y en qué momento.** Esa experiencia decide dónde vale la pena invertir y dónde no. Las herramientas y el conocimiento de IA solo aceleran a quien ya tiene el mapa; sin criterio, son velocidad sin dirección.*

La pregunta no es cuántos años tiene tu próximo fichaje. Es cuánto criterio le vas a sumar a tu marca.